

NS

Hållbarhetsrapport

Hållbart värdeskapande

Mycket har förändrats sedan Lundbergs grundades som ett byggföretag 1944, men samma grundläggande värderingar präglar fortfarande dagens investeringsföretag.

Att skapa värde över tid förutsätter ett hållbart synsätt. Långsiktigt ansvarstagande, sund affärsmässighet och stabil finansiell ställning är lika centrala ledstjärnor idag som när Lars Erik Lundberg grundade företaget för drygt 75 år sedan.

Långt tidsperspektiv

Byggrörelsen, som är företagets ursprung, utvecklades till en fastighetsrörelse med ett eget fastighetsbestånd. Syftet var att äga, förvalta och utveckla fastigheterna under lång tid och det var därför naturligt att redan från start lägga stor vikt vid hållbarhet. Att skapa attraktiva boendemiljöer i resurseffektiva fastigheter med beständiga material till en rimlig kostnad, lade grunden för ett varaktigt värdeskapande.

Dagens Lundbergs har utvecklats till ett investeringsföretag som vid sidan av den helägda fastighetsrörelsen äger betydande innehav i åtta börsnoterade företag. I investeringsverksamheten är det långsiktiga perspektivet fortsatt en bärande tanke. Genom aktivt ägande vill Lundbergs bidra till att skapa förutsättningar för långsiktigt hållbart värdeskapande i portföljbolagen.

Ansvarsfullt ägande

Hållbart företagande handlar om att effektivisera resursanvändning och att ta hänsyn till sociala och miljömässiga frågor samtidigt som lönsamheten utvecklas. En långsiktigt hållbar avkastning förutsätter en god hantering av hållbarhetsrisker och en förmåga att utveckla och ta tillvara möjligheter som uppstår när förutsättningar förändras. Lundbergs är övertygade om att lönsamhet och hållbarhet går hand i hand.

Lundbergs investerar i företag och verksamheter där man har kompetens och tar som långsiktig ägare ett tydligt ansvar. Investeringar görs i företag som har goda marknadspositioner, stabilt starka kassaflöden samt egna produkter och varumärken. Genom ett aktivt och ansvarsfullt ägande samt finansiell styrka skapas stabilitet och handlingsfrihet för bolagen att utveckla och investera i hållbar och lönsam verksamhet. På så sätt kan Lundbergs genom sunda värderingar och stabila finanser ta ansvar för sin del i samhällsutvecklingen.

Direkt och indirekt hållbarhetspåverkan

Lundbergs består av helägda bolag och aktieinnehav i börsnoterade bolag. Hanteringen av hållbarhetsfrågor tar sin utgångspunkt i dessa två former av ägande.

I de helägda bolagen har Lundbergs ett direkt inflytande över hållbarhetsfrågorna såväl när det gäller strategier som det ope-

rativa genomförandet och rapporteringen. I de börsnoterade portföljbolagen påverkar Lundbergs genom sitt aktiva ägande. Beslut och ansvar för hållbarhetsstrategier, genomförande och rapportering ligger hos styrelser och ledningar i respektive bolag. Lundbergs hållbarhetspåverkan sker således indirekt genom arbetet i de börsnoterade bolagens styrelser.



Hållbarhetsperspektivet är en viktig och integrerad del i Lundbergs affärsmodell, där långsiktighet och hållbarhet är varandras förutsättningar. Ett engagerat och aktivt ägande syftar till att skapa långsiktig värdeutveckling.

De mest väsentliga och verksamhetskritiska hållbarhetsfrågorna för Lundbergs har identifierats utifrån ett risk- och möjlighetsperspektiv genom omvärldsbevakning, branschanalys, analys av hållbarhet i värdekedjan samt diskussioner i Lundbergs ledning. Frågorna hanteras i ordinarie processer för riskhantering och verksamhetsutveckling.

Omvärldsförändringar

För att kunna utveckla portföljbolagen och deras värden över tid är det viktigt för Lundbergs att ha god förståelse för hur omvärlden utvecklas och förändras. Frågor som globalisering, urbanisering, digitalisering liksom möjligheter och risker till följd av klimatförändringar ingår alla i den kontinuerliga omvärldsanalys som sker i bolaget.

Lundbergs, liksom alla portföljbolagen, arbetar aktivt med att bidra på sina delar av FN:s 17 globala mål för en hållbar utveckling. När det gäller konsekvenserna av klimatförändringar följer Lundbergs utvecklingen av externa krav, exempelvis från EU:s Sustainable Finance Action Plan och frivilliga rapporteringskrav i form av Task Force on Climate-related Financial Disclosure's (TCFD) rekommendationer samt genomförandet av Parisavtalet om att begränsa den globala uppvärmningen.

Helägda verksamheter och börsnoterade portföljbolag

Lundbergs hållbarhetsredovisning omfattar verksamheterna i moderbolaget L E Lundbergföretagen AB och helägda dotterbolag. Börsnoterade portföljbolag är inte resultatmässigt konso- liderade i hållbarhetsredovisningen.

Avsnittet *Helägda verksamheter* nedan omfattar verksamheten i moderbolaget och dess helägda bolag. Här beskrivs syftet med Lundbergs konsoliderade hållbarhetsarbete och de överordnade principer som ligger bakom de aktiviteter som genomförs samt resultatet av arbetet.

I avsnittet *Börsnoterade portföljbolag* beskrivs hållbarhetsarbetet som sker inom ramen för Lundbergs aktiva ägande. Avsnittet avslutas med exempel på hållbarhetsarbete i de börsnoterade bolagen.

Helägda verksamheter

L E Lundbergföretagen AB:s investeringsorganisation har ingen egen tillverkning och består av tioalet medarbetare varför inverkan på miljö och omvärld är begränsad. Den direkta påverkan på miljö och omvärld sker främst genom den helägda verksamheten Lundbergs Fastigheter.

Närmare 100 000 människor kommer på något sätt i kontakt med fastighetsverksamheten varje dag. Det är människor som bor i lägenheterna, arbetar på kontoren och besöker handelskvarteren.

Lundbergs Fastigheter arbetar med de av FN:s Globala mål som ligger närmast affärsverksamheten. 2020 antogs en ny målsättning om klimatneutral verksamhet i hela värdekedjan år 2030.

Direkt hållbarhetspåverkan

Fastighetsverksamheten spelar en viktig roll i människors vardag och har byggt, förvaltat och utvecklat stadsmiljöer i drygt 75 år. Kombinationen av kontor, bostäder, handels- och mötesplatser är avgörande för en attraktiv stadsmiljö. Lundbergs direkta bidrag till skapandet av hållbara samhällen baseras på engagemang, delaktighet och samverkan i stadsutvecklingen.

FN:s globala mål för en hållbar utveckling

Lundbergs arbetar med de av FN:s Globala mål för hållbar utveckling som ligger närmast affärsverksamheten och arbetet sker integrerat i verksamheten.

Följande mål har identifierats som de mest väsentliga:

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

2030 Klimatneutral värdekedja
Lundbergs Fastigheter



Väsentliga hållbarhetsfrågor

Följande verksamhetskritiska hållbarhetsområden har utifrån genomförda väsentlighets- och intressentanalyser bedömts vara mest relevanta för Lundbergs nyckelintressenter:

- Aktieägarvärde
- Ansvarsfull styrning genom att tillvarata hållbarhetsrelaterade affärsmöjligheter och att hantera hållbarhetsrisker
- En hållbar affär med minskad miljö- och klimatpåverkan i hela värdekedjan
- Nöjda kunder och engagemang i de marknadsområden där Lundbergs Fastigheter är verksamma
- Engagerade och utvecklingsorienterade medarbetare
- Utvecklat antikorrupsionsarbete

Nyckelintressenter

Huvudsakliga intressenter helägd verksamhet:

- Kunder i bostäder, på kontor och handelsplatser
- Aktieägare i Lundbergs
- Medarbetare
- Leverantörer
- Kreditgivare

Styrning av hållbarhetsarbetet

Lundbergs styrelse har fastställt en uppförandekod som gäller för moderbolaget och helägda dotterbolag. Uppförandekoden innebär att representanter för Lundbergs förväntas:

- agera i linje med de juridiska krav som gäller där företaget är verksamt
- agera i linje med FN:s Global Compact genom att följa gällande lagar, föreskrifter och internationella riktlinjer och principer inom miljö, antikorrusion, arbetsrätt och mänskliga rättigheter
- göra investeringar med hänsyn till dess långsiktiga ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan
- ha relationer som präglas av hög affärsmoral
- ha arbetsplatser som präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig respekt samt avståndstagande från all diskriminering
- ha öppenhet, tydlighet och tillförlitlighet i kommunikation med omvärlden.

Uppförandekoden baseras på FN:s Global Compacts tio internationella principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöhänsyn och antikorrusion. Lundbergs är sedan 2016 ansluten till och stödjer FN:s Global Compact och förbinder sig därmed att i sin verksamhet förverkliga och integrera dess principer.

Policyer och styrdokument

Som stöd för såväl chefer som medarbetare och för att säkerställa att FN:s Global Compact och FN:s principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och anti-korrusion efterlevs tillämpas, förutom uppförandekoden, ett antal policyer och styrdokument.

Policyerna är del av introduktionen vid nyanställningar och finns tillgängliga på bolagets intranät. Utbildning avseende policyer sker löpande för hela fastighetsbolaget genom utbildningsinsatser. Företaget har också under senare år genomfört utbildningar för personalen inom digital säkerhet och GDPR. Lundbergs värnar om intressenternas integritet och förvaltar information på ett ansvarsfullt sätt. Lundbergs har ett väl utvecklat anti-korrupsionsarbete. Genom uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer och noggranna rutiner kring upphandling minskas korrupsionsriskerna.

För att förenkla för den som vill lämna information om missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral eller Lundbergs policyer finns en visseblåsarfunktion inrättad. På detta sätt kan medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners lämna information och samtidigt vara garanterade anonymitet. Alla anmälningar tas emot och utreds av en extern aktör. Inga anmälningar har inkommit under 2020.

Hållbarhetsrelaterade policyer och styrdokument

- Affärsetisk policy
- Alkohol- och drogpolicy
- Diskrimineringspolicy
- Etiska riktlinjer
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Jämställdhetsplan
- Mångfaldspolicy
- Visselblåsarfunktion

Hållbarhetsrelaterade risker

De största hållbarhetsriskerna finns i fastighetsverksamhetens projektverksamhet samt i inköpsprocessen inom fastighetsförvaltningen. Riskerna ligger främst inom miljö och arbetsmiljö men kan även finnas inom arbetsvillkor och korrusion. Lundbergs har inte identifierat några risker kopplade till mänskliga rättigheter i verksamheten, dock kan det föreligga sådana risker i leverantörsledet. Lundbergs Fastigheter har en central skyddskommitté och vid varje arbetsställe finns ett skyddsombud. Skyddsronder genomförs och protokollförs, och eventuella brister åtgärdas.

Hållbarhetsarbete

Lundbergs Fastigheters långsiktiga vision är att vara den ledande utvecklaren av hållbara stadsmiljöer där människor, företag och organisationer kan utvecklas i samverkan. Genom engagemang, nyfikenhet, öppenhet och ansvarstagande vill fastighetsbolaget gå i täten för utvecklingen av attraktiva och hållbara stadsmiljöer. Långsiktig lönsamhet är en grundläggande förutsättning för att kunna genomföra företagets strategier och uppnå målen. En balanserad ekonomisk tillväxt och lönsamhet med hänsyn till miljö och människor är också en förutsättning för hållbar utveckling.

Med en stabil finansiell ställning är Lundbergs en pålitlig affärspartner för såväl kunder som leverantörer. För hyresgästerna är det en trygghet att ha en fastighetsägare som håller ingångna avtal samt har förmågan att investera i sina fastigheter.

Miljö & klimatpåverkan

Lundbergs värnar om miljön, såväl närmiljön som i ett systemperspektiv. Det handlar om att ta hand om de tillgångar bolaget har, att sköta om fastigheterna och dess närområden och på så sätt skapa en hållbar stadsutveckling. Bolaget deltar i utvecklingen av framtida hållbara lösningar med ambitionen att ligga i framkant när det gäller framtagande av nya produkter och tjänster.

Klimatet är en av vår tids viktigaste storskaliga frågor och Lundbergs Fastigheter, liksom andra delar av samhället, behöver snabbt anpassa verksamheten för att minimera dess inverkan på klimatet. Bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft har Lundbergs Fastigheter sedan tidigare antagit. Bolagets ansvar som storskalig beställare och dess stora

påverkan på omgivningen har dock resulterat i en höjd ambitionsnivå. Under 2020 har Lundbergs Fastigheter mätt alla verksamhetens utsläpp kopplade till Scope 1, 2 och 3, det vill säga utsläpp i hela värdekedjan. Detta arbete har resulterat i en nyantagen målsättning om klimatneutral verksamhet i hela kedjan 2030.

Färdplanen mot klimatneutralitet 2030 innehåller en mängd olika projekt och omställningar. I närtid finns projekt där exempelvis byggmaterial av lägre kvalitet ersätts mot mer hållbara alternativ. På längre sikt finns mer strukturella utmaningar avseende metodik och processer för att säkerställa exempelvis möjligheter till återbruk på ett effektivt sätt. Detta är frågor som Lundbergs Fastigheter inte kan lösa själva, men där bolaget kan vara en pådrivande part för att förändra. Lundbergs Fastigheter har brutit ner den övergripande målsättningen till tre tydliga inriktningar:

- Minska utsläppen kopplat till byggnationer
- Minska energiförbrukningen
- Påverka kundernas egna hållbarhetsarbete

Under 2020 har bolaget fortsatt arbetet med s.k. LCA-kalkyler (Livscykelanalys) i nybyggnadsprojekt, bland annat i samband med kontorsprojektet LINK Business Center i Linköping, och därigenom skapat förbättrade hållbarhetsresultat. Dessa kalkyler är ett bra instrument för att påvisa den klimatpåverkan nybyggnadsprojekt har och vilka åtgärder som kan göras för att minska den.

SOLENERGI

Lundbergs Fastigheter ökar årligen produktionen av solcellsproducerad el. 2020 producerades cirka 350 000 kWh.

Energianvändning

Verksamheten ska bedrivas med minsta möjliga negativa miljöbelastning. I tät dialog med energileverantörer är målet att öka andelen förnybar eller återvunnen energi som används i fastigheterna. Företaget köper endast vindkraftsproducerad el. Mellan 2012 och 2020 har utsläppen av CO₂ minskat med hela 45 procent.

En central del i hållbarhetsarbetet handlar om långsiktiga satsningar inom energieffektivisering. Genom att ständigt söka förbättringar inom byggt teknik och genom att installera allt modernare teknik fortsätter det aktiva arbetet med att förbättra kvaliteten i fastigheterna och minska energianvändningen.

Resurser och avfall

En stor miljöbelastning är de resurser som krävs för att bygga och renovera fastigheter liksom det avfall som byggverksamheten och fastigheterna genererar.

Ett tydligt sätt att minska miljöbelastningen är att skapa kontor och bostäder som passar så många som möjligt. Det minskar behovet av att bygga om eller renovera lokaler och bostäder när det flyttar in en ny hyresgäst. Ett sätt att systematisera och minska hyresgäst Anpassningar över tid har varit att skapa en enhetlig kontorsstandard. Det är en högkvalitativ kontorsprodukt med god grundfunktion som kan anpassas utifrån specifika behov.

ENERGIANVÄNDNING LUNDBERGS FASTIGHETER

I övrigt strävar fastighetsverksamheten hela tiden efter att återanvända och återvinna material i så stor utsträckning som möjligt vid ombyggnationer. Bolaget ställer tydliga och tuffa miljökrav på entreprenörer, underentreprenörer, materialleverantörer och konsulter. De varor som levereras ska bland annat vara godkända eller rekommenderade i något av systemen för miljöbedömning (Svanen, Basta, Byggvarubedömningen eller Sunda Hus). Tillämpningen av miljöreglerna följs upp vid årliga internrevisioner.

GENERATION PEP

Lundbergs Fastigheter stödjer Generation Peps vision - att alla barn och unga ska ha möjligheten och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv.



Kemiska produkter

Den biologiska mångfalden står under hårt tryck och verksamheten behöver bedrivas med så lite kemikalier som möjligt. Kemiska produkter används av fastighetsskötarna vid skötseln av fastigheterna. Kemikalier märkta med farosymbolen *Miljöfarlig* får inte användas. I de fall en för ändamålet bäst lämpade produkt inte går att få tag i ska den minst miljöfarliga produkten väljas och avvikelsen noteras. Efterlevnaden av rutinen följs upp på årliga interrevisioner.

Ny teknik

För att utvärdera teknik avseende energilagring har en av våra fastigheter försetts med energilagring. Lundbergs Fastigheter är ett av de första fastighetsbolagen som satsar på den här tekniken och är således med och påverkar utvecklingen av produkten. Efterfrågan på laddstolpar för el- och hybridbilar är fortsatt stor från både bostads- och kontorshyresgäster. Totalt har bolaget nu ca 200 laddplatser i fastighetsbeståndet och fler projekteras löpande. I Göteborg samarbetar Lundbergs Fastigheter med ett bolag som utvecklat en teknik där man återvinner vatten från tvättmaskiner för att återanvändas i maskinen. I Örebro genomförs ett pilotprojekt där central styrning av fjärrvärme ska ske genom mätning av temperaturer ute i fastigheterna. Dessutom testas nu att agera på balansmarknaden för elnätet där syftet är att upptäcka vilka hinder som kan tänkas förekomma när kraftnätet kompletteras med lokala batterilager.

Nöjda kunder

Lundbergs är beroende av att kunderna uppskattar företaget som hyresvärd. Kundernas feedback är av största vikt, därför mäts kundnöjdhet inom tre segment, bostad, kontor och handel. Inom bostad har företaget under många år varit rankade i toppen (AktivBo), och likaså har NKI-resultatet (NKI = Nöjd Kund Index) för kontor varit väldigt bra under de tre år som Lundbergs deltagit. Under 2020 nådde Lundbergs Fastigheter pallplacering i de båda undersökningarna, något bolaget är ensamt om i fastighetsbranschen.

I alla tider har kvalitet och detaljer varit en hörnsten för Lundbergs verksamhet. Det handlar såväl om val av material som mötet med kunderna. Det är i detaljerna som engagemanget visar sig. Lundbergs sätter stort värde på långvariga kundrelationer. Om kunderna stannar länge minskar behovet av ombyggnader och verksamheten blir således mer hållbar.

Engagerade och utvecklingsorienterade medarbetare

Lundbergs företagskultur utgår från värdeorden engagemang, affärsmässighet, innovation och respekt. Som arbetsgivare eftersträvar företaget ansvar och en säker arbetsmiljö samt ett bra arbetsklimat där medarbetarna trivs och utvecklas. För att ytterligare sätta fokus på ledar- och medarbetarskap har Lundbergs Fastigheters huvudkontor i Norrköping byggts om till aktivitetsbaserat kontor.

Great Place to Work

Lundbergs samarbetar med Great Place to Work när det gäller medarbetarundersökningar. Metoden bygger på över 30 års studier om medarbetarupplevelser på arbetsplatser. Två typer av studier, medarbetarperspektiv och ledarperspektiv genomförs och fokus ligger på hur engagerade medarbetarna är. Undersökningen ger indikationer på möjliga problemområden som måste adresseras. Lundbergs gör denna undersökning vartannat år och den undersökning som genomfördes 2019 visar att hela 85 procent av medarbetarna anser att Lundbergs sammantaget är en mycket bra arbetsplats. Inga fall av diskriminering av medarbetare har rapporterats under året.

Samtliga anställda	Ledningsgrupp	Övriga chefer	Övriga medarbetare	Totalt
Kvinnor	4	5	62	71
Män	8	16	90	114

Samtliga anställda	Ledningsgrupp	Övriga chefer	Övriga medarbetare	Totalt
Under 30 år		1	17	18
30 - 50 år	8	16	80	104
Över 50 år	4	4	55	63

Andel sjukfrånvaro av anslagen arbetstid, procent	Man	Kvinna	Totalt
	2,09	6,01	3,53

Övriga medarbetare ¹⁾	under 30 år	30 - 50 år	över 50 år	Totalt
Fast anställda	15	77	55	147
varav kvinnor	8	34	17	59
Totalt	17	80	55	152
varav kvinnor	10	35	17	62

¹⁾ Utöver ledningsgrupp och övriga chefer har Lundbergs totalt 152 medarbetare varav fem är visstidsanställda.

Börsnoterade portföljbolag

Lundbergs har betydande innehav i åtta börsnoterade portföljbolag med totala intäkter på cirka 390 mdkr och drygt 90 000 medarbetare. Bolagen verkar i olika branscher och geografier. De olika bolagens värdekedjor, i form av leverantörer och kunder, påverkar i sin tur många fler människor, inte bara i Sverige utan också globalt.

Indirekt hållbarhetspåverkan

Lundbergs har genom de börsnoterade portföljbolagen en indirekt hållbarhetspåverkan. Genom ett engagerat ägande och god kunskap om de enskilda bolagens förutsättningar påverkar Lundbergs de börsnoterade bolagen främst genom arbete i bolagens styrelser och valberedningar. En god förmåga att hantera risker och möjligheter relaterade till miljö, socialt ansvar och affärsetik bidrar till bolagens stabilitet.

Det långsiktiga ägandet Lundbergs representerar ger portföljbolagen möjlighet att satsa på innovation och vidareutveckling, bygga uthålligt starka marknadspositioner och förbättra sin konkurrenskraft. Beslut och ansvar för hållbarhetsstrategier, genomförande och rapportering ligger hos styrelser och ledningar i respektive bolag. Som aktiv ägare ger Lundbergs portföljbolagen stöd i deras utveckling mot en mer lönsam och hållbar verksamhet.

Resultatet av de noterade portföljbolagens hållbarhetsarbete återfinns i respektive bolags hållbarhetsredovisning.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Portföljbolagen är av olika slag och spänner över varierande verksamheter och geografier. Hållbarhetsutmaningarna är komplexa och varje bolag behöver analysera sin verksamhets hållbarhet. Nedan återges vilka verksamhetskritiska hållbarhetsområden som har bedömts vara mest relevanta för Lundbergs nyckelintressenter:

- Aktieägarvärde
- Finansiell stabilitet
- Långsiktiga och hållbara affärsmodeller som bidrar till långsiktig och uthållig lönsamhet
- Ansvarsfull styrning genom att uppmuntra tillvaratagande av hållbarhetsrelaterade affärsmöjligheter och hantera hållbarhetsrisker
- Ett klimat- och jämställdhetsarbete som bedrivs utifrån tydliga målsättningar inom viss tidsram
- Ansvarsfulla investeringar genom aktivt ägande och intressentdialog
- Ansvarsfull arbetsgivare

Nyckelintressenter

Huvudsakliga intressenter börsnoterad verksamhet:

- Aktieägare
- Medarbetare i moder- och portföljbolag
- Styrelseledamöter och ledningsgrupper i portföljbolag
- Kreditgivare

Styrning av hållbarhetsarbetet

När det gäller de börsnoterade bolagen sker hållbarhetsarbetet inom ramen för Lundbergs modell för aktivt ägande. Utgångspunkt i arbetet är Lundbergs uppförandekod (se sidan 4). Genom styrelserna i portföljbolagen ska Lundbergs verka för att kodens förhållningssätt genomsyrar samtliga portföljbolag.

Aktivt hållbarhetsarbete i portföljbolagen

Alla börsnoterade bolag följer FN:s Global Compact.

Handelsbanken

I undersökningen "Hållbara Bolag 2020" där börsbolagens riskarbete bedömdes, rankades Handelsbanken som etta i kategori "banker".

Holmen

2020 bidrog Holmens verksamhet till en klimatnytta motsvarande 6,4 miljoner ton CO₂e vilket motsvarar 12 procent av utsläppen inom Sverige.

Hufvudstaden

Enligt Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) är Hufvudstaden branschledande i sin sektor inom hållbarhet.

Husqvarna Group

Första svenska börsbolaget med klimatomål godkända av Science Based Targets initiative (SBTi). Bolaget har som mål att minska de absoluta koldioxidutsläppen med 35 procent i hela värdekedjan till 2025, med 2015 som basår.

Industrivärden

Som en kunnig, aktiv och ansvarstagande ägare utvecklar Industrivärden långsiktigt framgångsrika innehavsbolag, till gagn för en hållbar samhällsutveckling.

Indutrade

Under året har Indutrade satt upp nya hållbarhetsmål. Bland annat ska verksamheten vara klimatneutral senast år 2030.

Sandvik

2020 inkluderades Sandvik ännu en gång i Dow Jones Sustainability Index. Ett av de mest prestigefyllda, globala hållbarhetsindexen som listar 10 procent av de mest hållbara företagen i respektive bransch.

Skanska

Skanska ska halvera sina koldioxidutsläpp till 2030 och vara helt klimatneutrala 2045.

Om hållbarhetsredovisningen

Lundbergs årliga hållbarhetsredovisning uppfyller både kraven i den svenska årsredovisningslagen på lagstadgad hållbarhetsrapportering samt de förväntningar på hållbarhetsinformation som intressenter i form av ägare, investerare, analytiker, anställda och kunder i allmänhet efterfrågar.

Redovisning avser kalenderåret 2020. Den förra hållbarhetsredovisningen publicerades i februari 2020. Hållbarhetsredovisningen har upprättats utifrån Global Reporting Initiatives (GRI) standards och utgör Lundbergs Communication of Progress som årligen ska redovisas till Global Compact.

GRI index

Index	Beskrivning	Sida	Kommentarer
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	47	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	3	
102-3	Lokalisering av huvudkontor	65	
102-4	Länder där organisationen är verksam	23, 66	Lundbergs bedriver verksamhet i Sverige.
102-5	Ägarstruktur och juridisk form	65	
102-6	Marknadsnärvaro	23	
102-7	Organisationens storlek	85-93	
102-8	Information om anställda och andra arbetare	27, 66	I de helägda verksamheterna är alla medarbetare anställda i Sverige.
102-9	Leverantörskedjan	24, 26, 28	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja		Inga väsentliga förändringar har skett i organisationen och dess leverantörskedja sedan föregående årsredovisning.
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	24-26	
102-12	Externa stadgar, principer och initiativ	22, 23	
102-13	Medlemskap i organisationer	24	
Strategi och analys			
102-14	Kommentar från senior beslutsfattare	6-11	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	14, 22, 24	
Styrning			
102-18	Organisation för styrning	53-57	
Redovisningsmetodik			
102-40	Lista på intressentgrupper	24, 28	
102-41	Överenskommelser om kollektiva förhandlingar		Lundbergs tillämpar kollektivavtal.
102-42	Identifiering och urval av intressenter	24, 28	
102-43	Metoder för samarbeten med intressenter	24, 28	
102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram av intressenter	24, 28	
Rapporteringsmetod			
102-45	Enheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen	48	
102-46	Fastställning av redovisningens innehåll och ämnesbegränsningar	22-23	
102-47	Lista på väsentliga frågor	24, 28	
102-48	Förändrad information		Inga hållbarhetsupplysningar från föregående år har ändrats i redovisningen.
102-49	Ändrade redovisningsprinciper	23	Inga justeringar i redovisningsprinciper har skett under året, redovisningen omfattar moderbolaget och de helägda dotterbolagen.
102-50	Redovisningsperiod	28	
102-51	Datum för senaste redovisning	28	
102-52	Redovisningscykel	28	
102-53	Kontaktperson för frågor gällande redovisningen	105	
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	28	
102-55	GRI-index	29	
102-56	Externt bestyrkande	99	Hållbarhetsredovisningen har inte granskats av extern revisor. Revisorn bekräftar att Lundbergs har upprättat en lagstadgad hållbarhetsrapport.
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR			
Ekonomi			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	24, 28	
205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbets sätt avseende motverkan mot korruption	24	
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	24	
Miljö			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	24, 28	
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	26	
302-4	Minskning av energianvändning	26	
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	26	
Sociala frågor			
103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	24, 28	
403-2	Typer av skador och skadefrekvens, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt antal arbetsrelaterade dödsfall		Under året har fyra tillbud och ett mindre olycksfall inrapporterats. Dessa har inte resulterat i några allvarliga personskador.
405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	27	
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	27	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för hållbarhetsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.