



## **ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025**

Denna ersättningsrapport beskriver hur L E Lundbergföretagen ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), vilka antogs av årsstämman 2024, har efterlevts under 2025. Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Information i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 88 i årsredovisningen 2025.

Styrelsearvode till Lundbergs styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och framgår av not 5 på sidan 88 i årsredovisningen 2025. Vissa av styrelseledamöterna har även erhållit styrelsearvoden från Lundbergs börsnoterade dotterbolag, vilka arvoden godkänts av dessa bolags årsstämmor.

### **Bolagets utveckling under 2025**

En sammanfattning av bolagets utveckling och prestation under året framgår av årsredovisningen 2025 sidorna 44-49 samt av vd-ordet sidorna 6-14.

### **Tillämpningen av bolagets ersättningsriktlinjer m. m.**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Lundbergs affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan attrahera rätt medarbetare. För att nå detta krävs att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna, som finns på sidorna 48-49 i årsredovisningen 2025, avser att ge bolaget förutsättningar att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning till ledande befattningshavare ska kunna utgöras av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Kriterierna för rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Kriterierna kan vara finansiella eller icke-finansiella och kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Revisorns yttrande huruvida bolaget har efterlevt Ersättningsriktlinjerna finns i revisionsberättelsen på sidan 116. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Total ersättning till ledande befattningshavare år 2025

(beloppen anges i tkr)

Namn	Fast lön	Rörlig ersättning			Pensionskostnad <sup>2</sup>	Total ersättning	Relation fast/rörlig ersättning
		Årets bonus	Bonus från tidigare år				
Fredrik Lundberg, VD	1 531	-	-	-	<b>1 531</b>	100% / 0%	
Claes Boustedt <sup>1</sup> , vice VD och VD i L E Lundberg Kapitalförvaltning	5 735	204	4 213	716	<b>10 868</b>	59% / 41%	

<sup>1</sup>) Årets bonus avser utfall för räkenskapsår 2025 om 408 tkr, varav 50 procent betalats ut i januari 2026 och redovisas i denna tabell som ersättning för 2025. Resterande 50 procent kommer att betalas ut efter utgången av räkenskapsåret 2026, förutsatt att kriterierna för en andra utbetalning är uppfyllda, enligt vad som beskrivs nedan under "Rörlig ersättning till ledande befattningshavare". Med bonus från tidigare år avses belopp som intjänats baserat på utfallet för räkenskapsåret 2024, men som utbetalats först efter utgången av räkenskapsåret 2025 då det fastställts att villkoren för en andra utbetalning uppfyllts.

<sup>2</sup>) Claes Boustedt har förmånsbestämd ITP upp till 7,5 inkomstbasbelopp och sedan premietrappa på lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp.

## Rörlig ersättning till ledande befattningshavare

Fredrik Lundberg har ej avtal som innefattar rörlig ersättning.

Samtliga anställda i L E Lundberg Kapitalförvaltning, inklusive Claes Boustedt, har rätt till rörlig ersättning som uppgår till cirka 15 procent av det aktivitetsmässiga resultatet (se definition i not 1) i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB. Ersättningsbeloppet ska täcka sociala avgifter samt andra lönebikostnader som uppkommer till följd av utbetalning. Aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning uppgick till 4 655 tkr år 2025, innebärande att högst 708 tkr (efter avdrag för sociala avgifter och lönebikostnader) utgår som rörlig ersättning till samtliga anställda i dotterbolaget avseende utfallet 2025. Av nämnda belopp är Claes Boustedt berättigad till högst 408 tkr i rörlig ersättning, varav 204 tkr utbetalats i januari 2026 medan 204 tkr utbetalas i januari 2027 förutsatt att kriterierna i fotnot 1 nedan är uppfyllda.

1) Rörlig ersättning baseras på aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, varvid ersättningen ska vara maximerad till cirka 15 procent av uppnått resultat över tiden. Med aktivitetsmässigt resultat avses resultat från värdepappershandeln, realiserad värdeförändring i aktieportföljen, avdrag för kapitalkostnader samt avdrag för förvaltningskostnader. Ersättningen delas upp i två omgångar på så sätt att upparbetad ersättning för första året betalas ut till hälften under januari år två och resterande del utbetalas januari år tre. Skulle ersättningsgrundande resultat vara negativt år två avräknas detta mot kvarvarande ersättning för år ett som var tänkt att betalas ut januari år tre. Är det ersättningsgrundande resultatet efter avräkning fortsatt negativt avräknas det mot framtida ersättningsgrundande resultat till dess att ackumulerat resultat ej längre är negativt.

Styrelseledamot Louise Lindh kommer för 2025, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhålla styrelsearvode från det helägda onoterade Fastighets AB L E Lundberg i egenskap av ordförande på 350 tkr (340).

Styrelseledamot Katarina Martinson kommer för 2025, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhålla styrelsearvode från det helägda onoterade Fastighets AB L E Lundberg på 180 tkr (170).

Styrelseledamot Sten Peterson kommer för 2025, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhålla styrelsearvode från det helägda onoterade bolaget Fastighets AB L E Lundberg i egenskap av vice ordförande på 270 tkr (260).

### Ersättningar och koncernens resultat

(belopp anges i tkr utom för koncernens resultat som anges i mnkr)

	Förändring 2021 jfrt 2020		Förändring 2022 jfrt 2021		Förändring 2023 jfrt 2022		Förändring 2024 jfrt 2023		Förändring 2025 jfrt 2024		Redovisat 2025
	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	
Fredrik Lundberg, VD	-15	-1	5	0	0	0	5	0	-10	-1	1 531
Claes Boustedt, vice VD	6 043	52	-12 462	-71	9 939	193	4 721	31	-8 948	-45	10 868
Ersättning övriga anställda, moderbolaget genomsnitt (exkl VD och koncernledning)	167	15	21	2	-36	-3	257	9	97	4	1 312
Koncernens resultat efter skatt	10 816	263	-9 151	-61	2 905	50	-295	-3	6 038	72	14 421

Stockholm i februari 2026

STYRELSEN