

**ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024**

Denna ersättningsrapport beskriver hur L E Lundbergföretagen ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), vilka antogs av årsstämman 2024, har efterlevts under 2024. Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 66 i årsredovisningen 2024.

Styrelsearvode till Lundbergs styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och framgår av not 5 på sidan 66 i årsredovisningen 2024. Vissa av styrelseledamöterna har även erhållit styrelsearvoden från Lundbergs börsnoterade dotterbolag, vilka arvoden godkänts av dessa bolags årsstämmor. Utöver ersättning till VD och vice VD redovisas nedan den ersättning som Louise Lindh erhållit i egenskap av VD (240101-240214) för det helägda dotterbolaget, Fastighets AB LE Lundberg.

Bolagets utveckling under 2024

En sammanfattning av bolagets utveckling och prestation under året framgår av årsredovisningen 2024 sidorna 48-53 samt av vd-ordet sidorna 6-12.

Tillämpningen av bolagets ersättningsriktlinjer m. m.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Lundbergs affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan attrahera rätt medarbetare. För att nå detta krävs att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna, som finns på sidorna 52-53 i årsredovisningen 2024, avser att ge bolaget förutsättningar att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning till ledande befattningshavare ska kunna utgöras av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Kriterierna för rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Kriterierna kan vara finansiella eller icke-finansiella och kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Revisorns yttrande huruvida bolaget har efterlevt Ersättningsriktlinjerna finns i revisionsberättelsen på sidan 100. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total ersättning till ledande befattningshavare år 2024*(beloppen anges i tkr)*

Namn	Fast lön	Rörlig ersättning		Pensions-kostnad ²	Total ersättning	Relation fast/ rörlig ersättning
		Årets bonus	Bonus från tidigare år			
Fredrik Lundberg, VD	1 540	-	-	-	1 540	100% / 0%
Claes Boustedt ¹ , vice VD och VD i L E Lundberg Kapitalförvaltning	5 371	4 213	9 555	677	19 816	31% /69%
Louise Lindh, tidigare VD Fastighets AB L E Lundberg	439	-	-	218	657	100% / 0%

¹) Årets bonus avser utfall för räkenskapsår 2024 om 8 427 tkr, varav 50 procent betalats ut i januari 2025 och redovisas i denna tabell som ersättning för 2024. Resterande 50 procent kommer att betalas ut efter utgången av räkenskapsåret 2025, förutsatt att kriterierna för en andra utbetalning är uppfyllda, enligt vad som beskrivs nedan under "Rörlig ersättning till ledande befattningshavare". Med bonus från tidigare år avses belopp som intjänats baserat på utfallet för räkenskapsåret 2023, men som utbetalats först efter utgången av räkenskapsåret 2024 då det fastställts att villkoren för en andra utbetalning uppfyllts

²) Claes Boustedt har förmånsbestämd ITP upp till 7,5 inkomstbasbelopp och sedan premietrappa på lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp. Louise Lindh har pension enligt ITP1.

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare

Fredrik Lundberg har ej avtal som innefattar rörlig ersättning.

Samtliga anställda i L E Lundberg Kapitalförvaltning, inklusive Claes Boustedt, har rätt till rörlig ersättning som uppgår till cirka 15 procent av det aktivitetsmässiga resultatet (se definition i not 1) i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB. Ersättningsbeloppet ska täcka sociala avgifter samt andra lönebikostnader som uppkommer till följd av utbetalning. Aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning uppgick till 94 798 tkr år 2024, innebärande att högst 14 427 tkr (efter avdrag för sociala avgifter och lönebikostnader) utgår som rörlig ersättning till samtliga anställda i dotterbolaget avseende utfallet 2024. Av nämnda belopp är Claes Boustedt berättigad till högst 8 427 tkr i rörlig ersättning, varav 4 213 tkr utbetalats i januari 2025 medan 4 213 tkr utbetalas i januari 2026 förutsatt att kriterierna i fotnot 1 nedan är uppfyllda.

1) Rörlig ersättning baseras på aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, varvid ersättningen ska vara maximerad till cirka 15 procent av uppnått resultat över tiden. Med aktivitetsmässigt resultat avses resultat från värdepappershandeln, realiserad värdeförändring i aktieportföljen, avdrag för kapitalkostnader samt avdrag för förvaltningskostnader. Ersättningen delas upp i två omgångar på så sätt att upparbetad ersättning för första året betalas ut till hälften under januari år två och resterande del utbetalas januari år tre. Skulle ersättningsgrundande resultat vara negativt år två avräknas detta mot kvarvarande ersättning för år ett som var tänkt att betalas ut januari år tre. Är det ersättningsgrundande resultatet efter avräkning fortsatt negativt avräknas det mot framtida ersättningsgrundande resultat till dess att ackumulerat resultat ej längre är negativt.

Styrelseledamot Louise Lindh kommer för 2024, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhålla styrelsearvode från det helägda onoterade Fastighets AB L E Lundberg i egenskap av ordförande på 340 tkr.

Styrelseledamot Katarina Martinson kommer för 2024, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhålla styrelsearvode från det helägda onoterade Fastighets AB L E Lundberg på 170 tkr.

Styrelseledamot Sten Peterson kommer för 2024, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhållit styrelsearvode från det helägda onoterade bolaget Fastighets AB L E Lundberg på 260 tkr (250).

Ersättningar och koncernens resultat

(belopp anges i tkr utom för koncernens resultat som anges i mnkr)

	Förändring 2020 jfrt 2019		Förändring 2021 jfrt 2020		Förändring 2022 jfrt 2021		Förändring 2023 jfrt 2022		Förändring 2024 jfrt 2023		Redovisat 2024
	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	
Fredrik Lundberg, VD	10	1	-15	-1	5	0	0	0	5	0	1 540
Claes Boustedt, vice VD	2 746	31	6 043	52	-12 462	-71	9 939	193	4 721	31	19 816
Louise Lindh, Styrelseledamot och tidigare VD i Fastighets AB L E Lundberg	-159	-6	152	6	-149	-6	455	18	-2 301	-78	657
Ersättning övriga anställda, moderbolaget genomsnitt (exkl VD och koncernledning)	-21	-2	167	15	21	2	-36	-3	257	9	1 264
Koncernens resultat efter skatt	-15 427	-79	10 816	263	-9 151	-61	2 905	50	-295	-3	8 383

Stockholm i februari 2025

STYRELSEN