



ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Denna ersättningsrapport beskriver hur L E Lundbergföretagen ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), vilka antogs av årsstämman 2020, har efterlevts under 2020. Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 på sidan 67 i årsredovisningen 2020.

Styrelsearvode till Lundbergs styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och framgår av not 6 på sidan 67 i årsredovisningen 2020. Vissa av styrelseledamöterna har även erhållit styrelsearvoden från Lundbergs börsnoterade dotterbolag, vilka arvoden godkänts av dessa bolags årsstämmor. Utöver ersättning till VD och vice VD redovisas nedan den ersättning som Louise Lindh erhållit i egenskap av VD för det helägda dotterbolaget, Fastighets AB LE Lundberg.

Bolagets utveckling under 2020

En sammanfattning av bolagets utveckling och prestation under året framgår av årsredovisningen 2020 sidorna 48-53 samt av vd-ordet sidorna 6-12.

Tillämpningen av bolagets ersättningsriktlinjer m. m.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Lundbergs affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan attrahera rätt medarbetare. För att nå detta krävs att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna, som finns på sidorna 52-53 i årsredovisningen 2020, avser att ge bolaget förutsättningar att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Revisorns yttrande huruvida bolaget har efterlevt Ersättningsriktlinjerna finns i revisionsberättelsen på sidan 97. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total ersättning till ledande befattningshavare år 2020

(beloppen anges i tkr)

Namn	Fast lön	Rörlig ersättning			Pensionskostnad ³	Total ersättning	Relation fast/ rörlig ersättning
		Årets bonus	Bonus från tidigare år				
Fredrik Lundberg, VD	1 545	-	-	-	1 545	100% / 0%	
Claes Boustedt, VD ¹	4 267	2 099	4 664	545	11 576	42% / 58%	
Louise Lindh ² , VD	1 755	226		519	2 500	91% / 9%	
Fastighets AB L E Lundberg							

¹) Årets bonus avser utfall för räkenskapsåret 2020 om 4 199 tkr, varav 50 procent betalats ut i januari 2021 och redovisas i denna tabell som ersättning för 2020. Resterande 50 procent kommer att betalas ut efter utgången av räkenskapsåret 2021, förutsatt att kriterierna för en andra utbetalning är uppfyllda, enligt vad som beskrivs nedan under "Rörlig ersättning till ledande befattningshavare". Med bonus från tidigare år avses belopp som intjänats baserat på utfallet för räkenskapsåret 2019, men som utbetalats först efter utgången av räkenskapsåret 2020 då det fastställts att villkoren för en andra utbetalning uppfyllts.

²) Bonus avser utfall 2020 vilken utbetalas mars 2021.

³) Claes Boustedt har förmånsbestämd ITP upp till 7,5 inkomstbasbelopp och sedan premietrappa på lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp. Louise Lindh har pension enligt ITP1.

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare

Fredrik Lundberg har ej avtal som innefattar rörlig ersättning.

Samtliga anställda i L E Lundberg Kapitalförvaltning, inklusive Claes Boustedt, har rätt till rörlig ersättning som på aggregerad nivå uppgår till högst 15 procent av det aktivitetsmässiga resultatet i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB. Aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning uppgick till 74 020 tkr år 2020, innebärande att högst 11 103 tkr utgår som rörlig ersättning till samtliga anställda i dotterbolaget avseende utfallet 2020. Av nämnda belopp är Claes Boustedt berättigad till högst 4 199 tkr i rörlig ersättning, varav 2 099 tkr utbetalats i januari 2021 medan 2 099 tkr utbetalas i januari 2022 förutsatt att kriterierna i fotnot 1 nedan är uppfyllda. Därutöver har Claes Boustedt i januari 2021 erhållit en utbetalning av rörlig ersättning om 4 664 tkr avseende utfallet för 2019 (se vidare kriterier i fotnot 1).

1) Rörlig ersättning baseras på aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, varvid ersättningen ska vara maximerad till cirka 15 procent av uppnått resultat över tiden. Med aktivitetsmässigt resultat avses resultat från värdepappershandeln samt realiserad värdeförändring i aktieportföljen.

Ersättningsbeloppet ska täcka sociala avgifter samt andra lönekostnader som uppkommer till följd av utbetalning. Ersättningen delas upp i två omgångar på så sätt att upparbetad ersättning för första året betalas ut till hälften under januari år två och resterande del utbetalas januari år tre. Skulle ersättningsgrundande resultat vara negativt år två avräknas detta mot kvarvarande ersättning för år ett som var tänkt att betalas ut januari år tre. Är det ersättningsgrundande resultatet efter avräkning fortsatt negativt avräknas det mot framtida ersättningsgrundande resultat till dess att ackumulerat resultat ej längre är negativt.

Louise Lindh har under år 2020 haft rätt till rörlig ersättning om högst två månadslöner som till 75 procent ska baseras på finansiella mål relaterat till verksamhetsresultatet i Fastighets AB L E Lundberg och till 25 procent på operationella mål relaterat till kundnöjdhet i Fastighets AB L E Lundberg.

Finansiellt mål var att uppnå budget (beräknat som driftnetto efter avdrag för löpande underhåll och nettoomkostnader) vilket gav rätt till 50 procent utfall och därutöver fanns glidande skala för att uppnå full bonus i denna del. Här uppnåddes målet till 84 procent.

Operationellt mål var att uppnå samma eller överträffa det högsta av 2018 och 2019 års nivå på kundnöjdhet mätt som AktivBo Serviceindex (bostad) och Fastighetsbarometern Nkl-index (kontor). Här uppnåddes målet på ett av två index vilket gav 50 procents utfall.

Louise Lindh har därmed baserat på utfallet av kriterierna enligt ovan erhållit 226 tkr i rörlig ersättning avseende 2020.

Ersättningar och koncernens resultat

(belopp anges i tkr utom för koncernens resultat som anges i mnkr)

	Förändring 2016 jfvt 2015		Förändring 2017 jfvt 2016		Förändring 2018 jfvt 2017		Förändring 2019 jfvt 2018		Förändring 2020 jfvt 2019		Redovisat 2020
	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	
Fredrik Lundberg, VD	-85	-5	-251	-14	0	0	0	0	10	1	1 545
Claes Boustedt, vice VD	1 568	33	1 269	20	-3 560	-47	4 855	122	2 746	31	11 576
Louise Lindh, Styrelseledamot	51	3	423	27	172	9	501	23	-159	-6	2 500
Ersättning övriga anställda, (exkl VD) moderbolaget genomsnitt	38	4	61	6	2	0	22	2	-21	-2	1 148
Koncernens resultat efter skatt	8 804	132	-5 989	-39	-1 984	-21	12 052	161	-15 427	-79	4 108

Stockholm i februari 2021

STYRELSEN