

**ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022**

Denna ersättningsrapport beskriver hur L E Lundbergföretagen ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), vilka antogs av årsstämman 2020, har efterlevts under 2022. Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 66 i årsredovisningen 2022.

Styrelsearvode till Lundbergs styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och framgår av not 5 på sidan 66 i årsredovisningen 2022. Vissa av styrelseledamöterna har även erhållit styrelsearvoden från Lundbergs börsnoterade dotterbolag, vilka arvoden godkänts av dessa bolags årsstämmor. Utöver ersättning till VD och vice VD redovisas nedan den ersättning som Louise Lindh erhållit i egenskap av VD för det helägda dotterbolaget, Fastighets AB LE Lundberg.

Bolagets utveckling under 2022

En sammanfattning av bolagets utveckling och prestation under året framgår av årsredovisningen 2022 sidorna 48-53 samt av vd-ordet sidorna 6-12.

Tillämpningen av bolagets ersättningsriktlinjer m. m.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Lundbergs affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan attrahera rätt medarbetare. För att nå detta krävs att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna, som finns på sidorna 52-53 i årsredovisningen 2022, avser att ge bolaget förutsättningar att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Ersättning till ledande befattningshavare ska kunna utgöras av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Kriterierna för rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Kriterierna kan vara finansiella eller icke-finansiella och kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Revisorns yttrande huruvida bolaget har efterlevt Ersättningsriktlinjerna finns i revisionsberättelsen på sidan 101. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total ersättning till ledande befattningshavare år 2022

(beloppen anges i tkr)

Namn	Fast lön	Rörlig ersättning			Pensionskostnad ³	Total ersättning	Relation fast/ rörlig ersättning
		Årets bonus	Bonus från tidigare år				
Fredrik Lundberg, VD	1 535	-	-	-	1 535	100% / 0%	
Claes Boustedt ¹ , vice VD och VD i L E Lundberg Kapitalförvaltning	4 580	-	-	576	5 157	100% / 0%	
Louise Lindh ² , VD Fastighets AB L E Lundberg	1 792	180		531	2 503	93% / 7%	

¹⁾ Kriterierna för bonus för räkenskapsåret 2022 är ej uppfyllda. Kriterierna för en andra utbetalning av bonus intjänad räkenskapsåret 2021, enligt vad som beskrivs nedan under "Rörlig ersättning till ledande befattningshavare, är heller ej uppfyllda.

²⁾ Bonus avser utfall 2022 vilken utbetalas mars 2023.

³⁾ Claes Boustedt har förmånsbestämd ITP upp till 7,5 inkomstbasbelopp och sedan premietrappa på lön mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp. Louise Lindh har pension enligt ITP1.

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare

Fredrik Lundberg har ej avtal som innefattar rörlig ersättning.

Samtliga anställda i L E Lundberg Kapitalförvaltning, inklusive Claes Boustedt, har rätt till rörlig ersättning som på aggregerad nivå uppgår till cirka 15 procent av det aktivitetsmässiga resultatet i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB. Aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning uppgick till -152 347 tkr år 2022, innebärande att ingen rörlig ersättning utgår till någon anställd i dotterbolaget avseende utfallet 2022. Då det ersättningsgrundande resultatet är negativt (-23 119 tkr) även efter avräkning av 50 procent av resultatet för år 2021 (129 228 tkr), utgår ingen andra utbetalning av upparbetad bonus för år 2021. Se vidare kriterier i fotnot 1.

1) Rörlig ersättning baseras på aktivitetsmässigt resultat i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB, varvid ersättningen ska vara maximerad till cirka 15 procent av uppnått resultat över tiden. Med aktivitetsmässigt resultat avses resultat från värdepappershandeln, realiserad värdeförändring i aktieportföljen, avdrag för kapitalkostnader samt avdrag för förvaltningskostnader. Ersättningen delas upp i två omgångar på så sätt att upparbetad ersättning för första året betalas ut till hälften under januari år två och resterande del utbetalas januari år tre. Skulle ersättningsgrundande resultat vara negativt år två avräknas detta mot kvarvarande ersättning för år ett som var tänkt att betalas ut januari år tre. Är det ersättningsgrundande resultatet efter avräkning fortsatt negativt avräknas det mot framtida ersättningsgrundande resultat till dess att ackumulerat resultat ej längre är negativt.

Louise Lindh har under år 2022 haft rätt till rörlig ersättning, som VD i Fastighets AB L E Lundberg, om högst två månadslöner som till 80 procent ska baseras på finansiella mål relaterat till verksamhetsresultatet i Fastighets AB L E Lundberg och till 20 procent på operationella mål relaterat till kundnöjdhet i Fastighets AB L E Lundberg.

Finansiellt mål var att uppnå budget (beräknat som driftnetto efter avdrag för löpande underhåll och nettoomkostnader) vilket gav rätt till 50 procent utfall och därutöver fanns glidande skala för att uppnå full bonus i denna del.

Operationellt mål var att uppnå samma eller överträffa det högsta av 2020 och 2021 års nivå på kundnöjdhet mätt som AktivBo Serviceindex (bostad) och Fastighetsbarometern NKI-index (kontor).

Utfall baserat på ovan angivna kriterier uppgick sammantaget till 60 procent av totalt möjligt utfall och Louise Lindh har därmed erhållit 180 tkr i rörlig ersättning avseende 2022.

Styrelseledamot Sten Peterson har, utöver arvode från styrelseuppdrag i börsnoterade bolag, erhållit styrelsearvode från det helägda onoterade bolaget Fastighets AB L E Lundberg på 250 tkr.

Ersättningar och koncernens resultat

(belopp anges i tkr utom för koncernens resultat som anges i mnkr)

	Förändring 2018 jfrt 2017		Förändring 2019 jfrt 2018		Förändring 2020 jfrt 2019		Förändring 2021 jfrt 2020		Förändring 2022 jfrt 2021		Redovisat 2022
	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	belopp	%	
Fredrik Lundberg, VD	0	0	0	0	10	1	-15	-1	5	0	1 535
Claes Boustedt, vice VD	-3 560	-47	4 855	122	2 746	31	6 043	52	-12 462	-71	5 157
Louise Lindh, Styrelseledamot och VD i Fastighets AB L E Lundberg	172	9	501	23	-159	-6	152	6	-149	-6	2 503
Ersättning övriga anställda, moderbolaget genomsnitt (exkl VD och koncernledning)	2	0	22	2	-21	-2	167	15	21	2	1 320
Koncernens resultat efter skatt	-1 984	-21	12 052	161	-15 427	-79	10 816	263	-9 151	-61	5 773

Stockholm i februari 2023

STYRELSEN